

Motion 1 Arvode

Motion till årsmötet 15 april Friskis och Svettis

Under pandemin tillfrågades funktionärerna om de skulle kunna gå med på att arvodet togs bort under den turbulenta tid som rådde. "Självklart" svarade alla och fortsatte under dystra omständigheter att leverera rörelse för alla i en tid då det kanske var viktigare än någonsin. Frågan om vi kunde tänka oss att fortsätta vara utan arvode ställdes dock inte efter pandemin utan uteblev och efter något år meddelades att styrelsen inte längre trodde att det var rätt väg att gå för att säkra och uppmuntra engagemanget hos funktionärerna.

Undertecknarna av denna motion vill uppdra styrelsen till att fortsatt arbeta för och undersöka möjligheten till återinfört arvode för funktionärer. Vi anser att det finns utforskade möjligheter att både träffas på olika sammankomster (för de som vill och har möjlighet) och samtidigt "belöna", och uppmuntra alla för det arbete som till största delen ändå (även med arvode) sker ideellt.

Det finns säkert olika lösningar som skulle kunna tillfredsställa alla läger, kanske fråga medlemmarna?

Några idéer kunde exempelvis vara:

- Arvodet är frivilligt (det var det förut)
- Inget arvode de två första åren efter utbildning
- Inget arvode de två första åren med Friskis

Säkerligen finns det många fler förslag. Då föreningen har god ekonomi verkar det en smula obegripligt att det inte ska finnas utrymme för ett litet arvode då vinstdrivande gymkedjor som inte ligger mycket över Friskis i prisnivå ändå har råd att betala sina instruktörer och andra anställda.

Styrelsen har också uppgivit att det skulle kosta pengar att administrera ett arvode. Frågan uppstår då hur det skedde förut, kan den uppgiften kanske också vara ideell?

Om inte så finns det data-och ekonomistudenter som säkerligen skulle kunna ta sig an att lösa den ekvationen som ett examensarbete, helt gratis.

Som sagt, undertecknade samt flera andra i föreningen kan utan tvivel bistå med flera förslag. Vi hoppas att styrelsen finner att frågan kräver ytterligare försök till att återinföra det arvode som utan diskussioner togs bort.

Östersund 20204-03-07

Eva Berglin-Lewis 591211-0128

Anja Romqvist

691210- 1604

Anna Jansson 621115-8222

Pia Gryckdal

690521-8209

Styrelsens svar

Idrottsrörelsen bygger i allt väsentligt på ideella krafter. Idag bidrar över 600 000 ideella ledare med sin tid och engagemang inom idrotten och sammantaget är idrotten Sveriges största folkrörelse.

Så även på Friskis. Friskis finns tack vare ideellt engagerade funktionärer, en slags plusmedlem där du inte bara tränar och har kul utan också är med och gör skillnad för många andra.

Styrelsen och föreningsledningen har lagt mycket tid på att fundera och reflektera över vad som är viktigt för trivsel, kvalitet och engagemang i vår verksamhet. Vi har också stött och blött frågan om vi ska arvoda ideella insatser eller hitta andra vägar för att boosta engagemanget. Vår uppfattning är att samtliga funktionärsroller är viktiga för att möjliggöra vår verksamhet och tror på idén **lika för alla**.

Bakgrund:

Under det senaste året har vi pratat med många funkisar och frågat vad som boostar engagemang. I enkätundersökningar har frågan varit med och när vi sammanställer svaren ser vi en stark önskan om att få träffas och utvecklas tillsammans. De vanligaste svaren handlar om att få mer pepp och support i sitt uppdrag, samarbeta mer med sina funktionärskollegor och att ha möjlighet till mötesplatser där man lär känna varandra, får inspiration, utbildning och har trevligt ihop.

Alla hade inte möjlighet att ta ut arvode

Före pandemin fanns i Friskis Östersund möjlighet att ta ut ett frivilligt arvode om 20kr/h för receptionsvärdar och 60kr per pass för ledare och tränare som jobbat hos oss längre än 2 år. Övriga funktionärer, tex lokalvärdar, städvärdar, kontrollanter, passvärdar och styrelseledamöter har aldrig haft något arvode. Efter pandemin stod vi inför valet att hitta ett nytt upplägg **där alla funktionärer får arvode** eller förstärka andra sätt att belöna engagemanget.

De flesta föreningarna har inte arvode

Färska siffror från Friskis nationella föreningsrapport 2024 visar att 60% av föreningarna inte jobbar med arvode.

Ekonomi - Vi satsar mer pengar än någonsin på funktionärer

Processen kring arvodesfrågan har gjort att vi har sett över hur vi kan lyfta, engagera och belöna insatserna på olika sätt. Därför erbjuder vi många olika förmåner. Vi har arrangerat inspirationsträffar, utbildningar, festligheter, bjudit på bio, erbjudit mer funkiskläder, bjudit på funkisfika, ordnat rabatter med samarbetspartners och satsat på en generös julklapp i form av ett Citykort på 500 kr. I årets budget lägger vi mer pengar än någonsin på funktionärernas trivsel. Nedan presenteras vilka kostnader det handlar om.

Arvode för alla skulle ge en stor påverkan på föreningens ekonomi. Det innebär att vi antingen behöver höja priser för medlemmar alt dra ner på aktiviteter och belöningar som idag ryms inom ramen för funktionärskostnader.

Funktionärskostnader 2019 (inkl arvode)	275 000 kr/år
Funktionärskostnader 2023 (ej arvode)	380 000 kr/år
Funktionärskostnader budgeterat 2024	450 000 kr/år

Om alla insatser ska arvoderas innebär det en årskostnad för enbart arvode på 436 800 kr/år

Det är räknat på 20 funktionärsinsatser per dag = 7280 insatser/år
 $7280 * 60 \text{ kr/tillfälle} = 436\,800 \text{ kr}$

Administrationskostnader och sociala avgifter för arvode tillkommer. Personuppgiftslagen kräver säkra arbetssätt och hantering enligt GDPR.

Friskis&Svettis styrelse föreslår årsstämman;

att bifalla motionen och ytterligare utreda frågan.

Eftersom det finns olika åsikter vill vi ta reda på ännu mer. Vi kommer fråga vad våra funktionärer tycker genom en enkät där frågan kring arvode tydligt ställs.