

# Policy och arbetsordning för valberedningen i Friskis&Svettis Järfälla

Policyns och Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens sammansättning, roll och uppdrag. Den skall underlätta för föreningens medlemmar att nominera och välja personer till föreningens styrelse.

## 1. Policy gällande valbarhet och sammansättning i valberedningen

Enligt punkt 8 i stadgarna för Friskis&Svettis Järfälla, skall valberedningen bestå av tre eller fem ledamöter varav en skall vara sammankallande.

För att kunna bli vald till ledamot i valberedningen skall person som föreslås:

- a) vara medlem i Friskis&Svettis Järfälla,
- b) vara väl förtrogen med Friskis&Svettis Järfällas uppdrag och verksamhet,
- c) vara lojal med Friskis&Svettis idé och värderingar.

Det är meriterande om den föreslagna ledamoten har erfarenhet av förtroendeuppdrag inom Friskis&Svettis eller annan idéburen organisation. Vid val till valberedning skall – om möjligt – mångfald utifrån kön, ålder, erfarenhet, kulturell bakgrund etc beaktas.

Valberedningen bör förnyas med minst en ledamot varje år och ingen ledamot bör sitta längre än fem år. Denna policy stimulerar utveckling av valberedningen och bredden i kontaktytorna. Avvikelse från denna policy kan göras om det anses motiverat av årsmötet.

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Järfälla kan inte väljas till ledamot i valberedningen. Om ledamot i valberedningen blir aktuell som föreslagen ledamot i styrelsen, skall denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

## 2. Valberedningens uppdrag

Valberedningen skall arbeta för att tillvarata medlemmarnas intressen.

Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ledamöter och ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Valberedningen skall också presentera förslag på 2 revisor. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, ordförande samt revisorer skall presenteras för medlemmarna senast en vecka innan årsmötet.

På årsmötet presenteras och motiveras valberedningens förslag till ny styrelse samt revisorer av sammankallande i valberedningen, eller vid förhinder, av annan ledamot i valberedningen.

Valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning, genom att informera medlemmarna om hur många ledamöter i valberedningen som avböjt omval.

Detta sker samtidigt som valberedningen informerar om sitt förslag till ny styrelse, dvs senast en vecka innan årsmötet äger rum.

### 3. Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp en gemensam planering för arbetsåret. Särskilt fokus bör läggas på att planera för hur man skall nå ut till medlemmarna. Medlemmarna skall på ett enkelt sätt kunna komma i kontakt med valberedningen och skall aktivt uppmanas att delta i nomineringen av nya styrelseledamöter.

Valberedningen ska:

- Identifiera Friskis&Svettis Järfällas framtida behov och utmaningar genom t.ex. intervjuer av sittande styrelse och anställd personal, inhämtande av information från medlemmar och/eller omvärldsbevakning.
- Analysera vilka kompetenser och erfarenheter som Friskis&Svettis Järfällas styrelse behöver ha för att kunna hantera kommande utmaningar.
- Med hjälp av medlemmarna aktivt söka och intervjua nya kandidater till styrelsen. I samband med intervjuerna skall kandidaterna informeras om
  - de behov och utmaningar som valberedningen identifierat för föreningen,
  - vilka förväntningar som finns på styrelseledamöterna, dvs att de skall ha en helhetssyn och inte representera ett särintresse samt att de skall kunna avsätta i genomsnitt ca 2-3 timmar per vecka för styrelseuppdraget,
  - hur Friskis&Svettis Järfälla organiseras, drivs och fungerar i dagsläget (inklusive dotterbolag).
- Ta fram förslag på styrelse där de föreslagna ledamöternas samlade kompetens matchar föreningens behov. Styrelsen bör sättas samman utifrån en strävan om att uppnå mångfald utifrån kön, ålder, erfarenhet, kulturell bakgrund etc. Styrelsen ska ha förutsättningar för att kunna fungera effektivt som grupp.

Denna arbetsordning ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.