



ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNINGEN

Enligt stadgarna (8.1) ska Friskis&Svettis Lerum ha en valberedning vars huvuduppgift är att inför årsmötet lägga fram förslag till styrelse för det nya verksamhetsåret. I syfte att säkerställa att detta blir en av medlemmarna styrd, strukturerad och förtroendefull process – som ger alla medlemmar i föreningen möjlighet att lämna förslag och ge sin syn på respektive fråga för att skapa goda förutsättningar för väl underbyggda beslut – har en arbetsordning för valberedningen tagits fram. Denna arbetsordning ska fastställas, eller vid behov revideras, av varje ordinarie årsmöte.

§ 1 Valbarhet

Enligt stadgarna (8.1) ska valberedningen bestå av tre till fem av årsmötet valda ledamöter, varav en är sammankallande. Enligt denna arbetsordning ska därutöver följande beaktas för valbarhet till denna förtroendesyssla:

- Medlemskap i Friskis&Svettis Lerum (stadgarna 2.1)
- God förtroenhet med föreningen, dess värderingar och utmaningar
- Ej anställd i föreningen eller någon som samtidigt är ledamot i styrelsen

Den samlade kapaciteten i valberedningen bör innefatta förståelse för kompetens- och rekryteringsfrågor.

Mandatperioden för en ledamot av valberedningen är ett år, dvs. från årsmöte till nästföljande årsmöte. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse i valberedningen.

§ 2 Huvuduppgiften

Huvuduppgiften för valberedningen är att inför årsmötet lägga fram förslag till styrelse för det nya verksamhetsåret. Enligt stadgarna (7.1) ska styrelsen bestå av en ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter samt eventuella suppleanter. Valberedningen bör enligt denna arbetsordning sträva efter att förslaget till styrelse får en sådan sammansättning så att den ska klara både sitt förvaltande och sitt strategiska arbete mellan årsmötena. Härutöver bör valberedningen beakta följande när den föreslår enskilda ledamöter och sätter samman sitt förslag till styrelse:

- Medlemskap i Friskis&Svettis Lerum (stadgarna 2.1)
- Allmänna urvalsgrunder:
 - Relevant kunskap och erfarenhet
 - Engagemang och tid för uppdraget



- Särskilda urvalsgrunder:
 - God kännedom om föreningen och dess värderingar
 - Träningstjänsternas huvudområden bör avspeglas i styrelsen
 - Två ledamöter bör ha erfarenhet som funktionär i föreningen
- En jämn könsfördelning bör eftersträvas. Med jämn könsfördelning avses 40/60
- Anställd i föreningen kan inte väljas som styrelseledamot

Enligt stadgarna utser årsmötet valberedningens ordförande som tillika är sammankallande. Valberedningen sammanträder i den omfattning uppdraget kräver. Det förväntas att valberedningen intervjuar sittande styrelse. Nya kandidater ska övergripande informeras om bland annat styrelsens roll, ansvar och eventuell ersättning samt beredas möjlighet att träffa föreningens ordförande.

Valberedningen ska enligt stadgarna (8.2) redovisa sitt förslag – om inte särskilda skäl föreligger – senast en vecka före årsmötet i föreningens officiella informationskanaler. En kontinuerlig förnyelse av styrelsen bör eftersträvas.

På årsmötet redogör Valberedningen kortfattat för sitt arbete under det senaste året samt presenterar och motiverar sitt förslag till styrelse.

Valberedningens ledamöter ska, presenteras i föreningens officiella informationskanaler så att föreningsmedlemmarna under året vet vart de ska vända sig med förslag på kandidater till styrelsemedlemmar.

§ 3 Övriga uppgifter

Valberedningen presenterar, efter samråd med styrelsen och verksamhetsledaren, även förslag till revisorer, revisorsuppleant eller i förekommande fall förslag till revisionsbolag.

Valberedningen förbereder till viss del även valet av kommande valberedning genom att bland annat upplysa årsmötet om vilka eventuella nomineringar som inkommit samt vem eller vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval eller står på tur att avgå.

Valberedningen ska också löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen lämna förslag på ändringar som bedömts vara lämpliga att föreslå årsmötet.