

Valberedningens arbetsordning

Arbetsordning för Friskis&Svettis Lidingös valberedning 2021-2022

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag. Den ska underlätta för föreningens medlemmar att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis Lidingös valberedning ska enligt Stadgar för idrottsföreningen Friskis&Svettis Lidingö bestå av tre eller fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsmötet utser valberedningens ledamöter och sammankallande för en tid av ett år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska vara:

- röstberättigad medlem i Friskis&Svettis Lidingö
- förtrogen med föreningens verksamhet, dess värderingar och utmaningar

Valberedningens samlade förmåga bör innefatta förståelse för kompetens- och rekrytering. Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Lidingö kan inte väljas att ingå i valberedningen. Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppgift är att:

- till årsmötet föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår samt revisorer
- föreslå årsmötesordförande i samråd med verksamhetschef och sittande styrelse
- föreslå om och hur styrelsen ska arvodas

Valberedningens förslag ska enligt Stadgar för idrottsföreningen Friskis&Svettis Lidingö göras tillgängligt för medlemmarna senast en vecka före årsmötet tillsammans med övriga årsmöteshandlingar. Valberedningen förbereder valet av kommande valberedning genom att på årsmötet upplysa om vem eller vilka i valberedningen som avböjt omval.

Valberedningens arbete

Valberedningen ska arbeta självständigt och oberoende av andra funktionärer och för föreningens bästa. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter till valberedningen. På det första mötet är det viktigt att prata om vilka förutsättningar som bör gälla för valberedningens arbete.

Viktiga uppgifter i valberedningens arbete är att:

- genom intervjuer analysera styrelsens arbete och identifiera Friskis&Svettis Lidingös styrelses kompetensbehov framöver
- genom intervjuer rekrytera lämpliga kandidater till styrelse och revisorer
- beakta en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen finns ledamöter med olika bakgrund, erfarenhet och synsätt för att möta framtida förändringar. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.

- för tilltänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Svettis Lidingös styrelses roll d.v.s. att man som ledamot i styrelsen ska ha en för föreningen helhetssyn och inte representera särintresse

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och föreslå eventuella ändringar som medlemmarna vid årsmötet har att besluta om.

Denna arbetsordning beslutades första gången på Friskis&Svettis Lidingös årsmöte 2014 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.