



Förslag arbetsordning för Friskis&Svettis Östersunds valberedning 2025

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag. Den ska underlätta för föreningens medlemmar att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis Östersunds valberedning ska enligt Stadgar för idrottsföreningen Friskis&Svettis Östersund punkt 8.1 bestå av tre eller fem ledamöter, varav en ska vara sammankallande. Medlemmarna väljer på årsmötet ledamöter och sammankallande för en tid av ett år.

För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska vara

1. Medlem i Friskis&Svettis Östersund
2. Förtrogen med föreningens verksamhet, dess värderingar och utmaningar.

Valberedningens samlade förmåga bör innefatta förståelse för kompetens- och rekrytering.

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Östersund kan inte väljas att ingå i valberedningen.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta självständigt och oberoende av andra funktionärer och för föreningens bästa. Valberedningens uppgift är att

- Enligt stadgar för idrottsföreningen Friskis&Svettis Östersund punkt 8.2 till årsmötet föreslå ordförande, styrelseledamöter samt ev suppleanter, revisorer och suppleanter eller ett revisionsbolag för kommande arbetsår.
- Arbeta efter en särskild arbetsordning som årligen fastställs av årsmötet.

Valberedningens förslag ska enligt stadgar för idrottsföreningen Friskis&Svettis Östersund punkt 8.2 göras tillgängligt för medlemmar senast en vecka före årsmötet tillsammans med övriga årsmöteshandlingar.

Valberedningen förbereder valet av kommande valberedning genom att på årsmötet upplysa om vem eller vilka i valberedningen som avböjt omval eller står i tur att avgå.

Valberedningens arbete

Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet ska läggas upp och fördelas. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter till valberedningen. På det första mötet är det viktigt att prata om vilka spelregler som bör gälla för valberedningens arbete.

Viktiga uppgifter i valberedningens arbete är

- Genom intervjuer analysera styrelsens arbete och identifiera Friskis&Svettis Östersunds kompetensbehov framöver. För att få ett bättre faktaunderlag, kan det vara nödvändigt att valberedningen får tillgång till resultat från styrelsens behovsanalyser, omvärldsanalyser och andra analyser.
- Genom intervjuer rekrytera lämpliga kandidater till styrelse samt revisorer.
- Beakta en jämn köns- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen finns ledamöter med olika bakgrund, erfarenhet och synsätt för att möta framtida förändringar. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera som grupp.
- Att för tilltänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Svettis Östersunds styrelses roll och ansvar samt att strikt lojalitetskrav mot verksamheten föreligger.
- Att vid några tillfällen per år ges möjlighet att delta på styrelsemöten efter dialog med ordförande.

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och föreslå eventuella ändringar som medlemmarna vid årsmötet har att besluta om.

Förslag till beslut

Årsmötet föreslås besluta att

- Godkänna föreliggande förslag till arbetsordning för valberedningen.